



รายงานผลการจัดการความรู้
มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

คำนำ

มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนครเป็นสถาบันอุดมศึกษาของท้องถิ่น มีภารกิจหลักในการผลิตบัณฑิต การวิจัย การบริการวิชาการแก่สังคม และการทำนุบำรุงศาสนา ศิลปะและวัฒนธรรม เพื่อให้บรรลุภารกิจหลักดังกล่าว รวมทั้งเพื่อปฏิบัติตามภารกิจภายใต้หน่วยงานที่กำกับดูแล มหาวิทยาลัยได้มีนโยบาย ในการนำกระบวนการจัดการความรู้มาเป็นเครื่องมือหลักในการพัฒนาบุคลากร เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ ความสามารถ และสมรรถนะที่เหมาะสมกับการปฏิบัติงานในตำแหน่งและสายงานของแต่ละบุคคลเพื่อผลักดันประเด็น ยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัยให้บรรลุเป้าหมาย และบรรลุวิสัยทัศน์ของมหาวิทยาลัยต่อไป

ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 มหาวิทยาลัยได้จัดทำแผนการจัดการความรู้ และดำเนินการ ตามแผนการจัดการความรู้ รวมทั้งมีการติดตามประเมินผลการดำเนินงานจัดการความรู้ของหน่วยงาน ระดับคณะ สำนัก สถาบัน และบัณฑิตวิทยาลัย เรียบร้อยแล้วจึงจัดทำรายงานผลการจัดการความรู้ ของมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 เพื่อรายงานผลการดำเนินงานและเป็นสารสนเทศ เพื่อประโยชน์ต่อหน่วยงานต่างๆ ในการดำเนินการจัดการความรู้ในปีต่อไป

คณะทำงานจัดการความรู้

กุมภาพันธ์ 2566

สารบัญ

หน้า

คำนำ

สารบัญ

ส่วนที่ 1 กระบวนการจัดทำแผนจัดการความรู้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร..... 1

ส่วนที่ 2 ผลการดำเนินงานตามแผนจัดการความรู้8

ภาคผนวก..... 13

ภาคผนวก ก ข้อมูลผู้บริหารด้านการจัดการความรู้ (Chief Knowledge Office : CKO)..... 14

ภาคผนวก ข คำสั่งมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ที่ 787/2565 เรื่อง แต่งตั้งผู้บริหาร

ด้านการจัดการความรู้และคณะทำงานด้านจัดการความรู้

มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร..... 16

ภาคผนวก ค คำสั่งมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ที่ 133/2566 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการ

สรรหาแนวปฏิบัติที่ดี (Good Practice) และตัดสินการประกวดผลงาน

การจัดการความรู้ของมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565..... 19

ภาคผนวก ง ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร เรื่อง ผลการประกวดผลงานการจัดการความรู้

ระดับหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566..... 21

ภาคผนวก จ ภาพกิจกรรม..... 23

ส่วนที่ 1

ความเป็นมาและความสำคัญ

กระบวนการจัดการความรู้เป็นองค์ประกอบสำคัญประการหนึ่งในการพัฒนาระบบราชการไทย ซึ่งในพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546 มาตรา 11 ได้กำหนดไว้ว่าส่วนราชการมีหน้าที่พัฒนาความรู้ในส่วนราชการ เพื่อให้มีลักษณะเป็นองค์การแห่งการเรียนรู้ อย่างสม่ำเสมอ โดยต้องรับรู้ข้อมูลข่าวสารและสามารถประมวลผลความรู้ในด้านต่างๆ เพื่อนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติราชการได้อย่างถูกต้อง รวดเร็วเหมาะสมกับสถานการณ์ รวมทั้งต้องส่งเสริมและพัฒนาความรู้ ความสามารถ สร้างวิสัยทัศน์และปรับเปลี่ยนทัศนคติของข้าราชการในสังกัดให้เป็นบุคลากรที่มีประสิทธิภาพ และมีการเรียนรู้ร่วมกัน ซึ่งสอดคล้องกับแนวทางการบริหารราชการแนวใหม่ที่ได้ให้ความสำคัญกับการจัดการความรู้เพื่อรวบรวมองค์ความรู้และพัฒนาให้เป็นระบบเพื่อใช้ในการพัฒนาบุคลากร พัฒนางาน และพัฒนาองค์กร และสำนักงานพัฒนาระบบราชการ (ก.พ.ร.) ได้กำหนดให้เป็นประเด็นสำคัญในการประเมินผลการปฏิบัติราชการประจำปีของหน่วยงานภาครัฐอย่างต่อเนื่องนับตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. 2548 เป็นต้นมา

นอกจากนี้ตามมาตรฐานการอุดมศึกษาข้อที่ 3 กำหนดให้มหาวิทยาลัยมีการสร้างและพัฒนาสังคม ฐานความรู้และสังคมแห่งการเรียนรู้ ซึ่งต้องมีการจัดการความรู้เพื่อมุ่งสู่สถาบันแห่งการเรียนรู้ โดยมีการรวบรวมองค์ความรู้ที่มีอยู่ในสถาบันซึ่งกระจัดกระจายอยู่ในตัวบุคคลหรือเอกสารมาพัฒนาให้เป็นระบบ เพื่อให้ทุกคนในสถาบันสามารถเข้าถึงความรู้ และพัฒนาตนเองให้เป็นผู้รู้ รวมทั้งปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ อันจะส่งผลให้สถาบันอุดมศึกษามีความสามารถในเชิงแข่งขันสูงสุด กระบวนการในการบริหารจัดการความรู้ในสถาบัน ประกอบด้วย การระบุมุมมอง การคัดเลือก การรวบรวม การจัดเก็บ ความรู้ การเข้าถึงข้อมูล และการแลกเปลี่ยนความรู้ทั้งภายในและภายนอกสถาบัน การสร้างบรรยากาศและวัฒนธรรมการเรียนรู้ภายในสถาบัน การกำหนดแนววิปฏิบัติงาน ตลอดจนการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการความรู้ในสถาบันให้ดียิ่งขึ้น เพื่อให้มหาวิทยาลัยดำเนินการตาม วัตถุประสงค์ดังกล่าว สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา (สกอ.) ได้กำหนดเป็นตัวบ่งชี้การประกัน คุณภาพภายใน ตัวบ่งชี้ที่ 5.1 การบริหารของสถาบันเพื่อการกำกับติดตามผลลัพธ์ ตามพันธกิจ กลุ่มสถาบัน และเอกลักษณ์ของสถาบัน ข้อ 5 การกำกับติดตามส่งเสริมสนับสนุนให้ทุกหน่วยงานในสถาบันมีการดำเนินการ จัดการความรู้ตามระบบ และนำไปใช้ประกอบการประเมินการปฏิบัติราชการตามแผนปฏิบัติราชการ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2565 ของมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนครอีกด้วย

มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนครเป็นสถาบันอุดมศึกษาของท้องถิ่น มีภารกิจหลักในการผลิตบัณฑิต การวิจัย การบริการวิชาการแก่สังคม และการทำนุบำรุงศาสนา ศิลปะและวัฒนธรรม เพื่อให้บรรลุภารกิจหลักดังกล่าว รวมทั้งเพื่อปฏิบัติตามภารกิจภายใต้หน่วยงานที่กำกับดูแล มหาวิทยาลัยได้มีนโยบายในการนำกระบวนการจัดการความรู้มาเป็นเครื่องมือหลักในการพัฒนาบุคลากร เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ ความสามารถ และสมรรถนะที่เหมาะสมกับการปฏิบัติงานในตำแหน่งและสายงานของแต่ละบุคคล เพื่อผลักดันประเด็นยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัยให้บรรลุเป้าหมาย และบรรลุวิสัยทัศน์ของมหาวิทยาลัยต่อไป โดยมหาวิทยาลัยได้ดำเนินการจัดการความรู้มาตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. 2548 ดังนั้น เพื่อให้บุคลากรได้รับการพัฒนาศักยภาพอย่างต่อเนื่องด้วยกระบวนการจัดการความรู้ รวมทั้งเพื่อรองรับการประเมินการประกันคุณภาพการศึกษาภายในสถานศึกษาระดับอุดมศึกษาปีการศึกษา 2564 และการประเมินผลตามแผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 มหาวิทยาลัยจึงจัดทำแผนจัดการความรู้ขึ้นเพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินการจัดการความรู้ให้บรรลุวัตถุประสงค์

2. หลักการจัดทำแผนจัดการความรู้

การจัดทำแผนจัดการความรู้ดำเนินการโดยยึดตามกระบวนการจัดการความรู้ 6 ขั้นตอนในการจัดการความรู้ ได้แก่ 1) การกำหนดองค์ความรู้หลักที่จำเป็นหรือสำคัญต่องานหรือกิจกรรมของหน่วยงานและกำหนดเป้าหมายของการจัดการความรู้ 2) การเสาะแสวงหาความรู้ที่ต้องการ 3) การปรับปรุง ดัดแปลง ความรู้บางส่วนให้เหมาะสมต่อการดำเนินงานของหน่วยงาน 4) การนำความรู้ที่ได้จากการจัดการความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานจริง 5) การนำประสบการณ์จากการทำงานการประยุกต์ใช้ความรู้มาแลกเปลี่ยนเรียนรู้และสกัดออกมาเป็นขุมความรู้ และ 6) การรวบรวมความรู้และจัดเก็บอย่างเป็นระบบโดยเผยแพร่ออกมาเป็นลายลักษณ์อักษร โดยจัดทำแผนให้มีความเชื่อมโยงกับแผนพัฒนาบุคลากรและสอดคล้องกับตัวชี้วัดในประเด็นยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย ทั้งนี้เพื่อพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ความสามารถ และมีสมรรถนะที่เหมาะสมตามสายงานสามารถปฏิบัติหน้าที่ให้บรรลุเป้าหมายตัวชี้วัดและประเด็นยุทธศาสตร์ได้

3. วัตถุประสงค์การจัดทำแผนจัดการความรู้

- 3.1 เพื่อเป็นกรอบแนวทางในการดำเนินงานจัดการความรู้ของหน่วยงานในระดับคณะ สำนัก สถาบัน บัณฑิตวิทยาลัย และมหาวิทยาลัย
- 3.2 เพื่อเป็นเครื่องมือสนับสนุนการพัฒนาบุคลากรของมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร

4. ขั้นตอนการดำเนินการ

ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 มหาวิทยาลัยได้ดำเนินการจัดการความรู้โดยมีขั้นตอนการดำเนินงานดังต่อไปนี้

4.1 แต่งตั้งคณะกรรมการจัดการความรู้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

โดยมหาวิทยาลัยได้แต่งตั้งผู้บริหารด้านการจัดการความรู้ และคณะกรรมการจัดการความรู้ของมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ตามคำสั่งมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ที่ 787/2564 เรื่อง แต่งตั้งผู้บริหารด้านการจัดการความรู้ และคณะกรรมการจัดการความรู้ของมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร โดยมีอธิการบดี รองอธิการบดีทุกสายงาน และผู้ช่วยอธิการบดีทุกสายงานเป็นคณะกรรมการที่ปรึกษา มีอธิการบดีเป็นผู้บริหารด้านการจัดการความรู้ (Chief Knowledge Officer : CKO) มีผู้บริหารทุกหน่วยงานและตัวแทนเป็นคณะกรรมการ

4.2 ทบทวนผลการดำเนินการจัดการความรู้ในปีงบประมาณที่ผ่านมา (พ.ศ. 2564)

โดยคณะกรรมการจัดการความรู้ได้ทบทวนผลการดำเนินการจัดการความรู้ในปีงบประมาณที่ผ่านมาเพื่อเป็นแนวทางในการจัดทำแผนจัดการความรู้ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 โดยได้ผลการดำเนินงานจัดการความรู้ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ดังต่อไปนี้

4.2.1 จำนวนองค์ความรู้ที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 จากหน่วยงาน 6 คณะ 3 สำนัก 2 สถาบัน และบัณฑิตวิทยาลัย ประกอบด้วยองค์ความรู้ 18 องค์ความรู้ ได้แก่

1. องค์ความรู้ที่สนับสนุนภารกิจด้านการเรียนการสอน จำนวน 6 องค์ความรู้
2. องค์ความรู้ที่สนับสนุนภารกิจด้านการวิจัยและการบริการวิชาการ จำนวน 4 องค์ความรู้
1. องค์ความรู้ที่สนับสนุนภารกิจด้านบริหารจัดการ จำนวน 7 องค์ความรู้
2. องค์ความรู้ที่สนับสนุนภารกิจด้านศิลปะและวัฒนธรรม จำนวน 1 องค์ความรู้

4.2.2 องค์ความรู้ที่ดำเนินการในแผนจัดการความรู้มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 คือ หน่วยงานระดับคณะ สำนัก สถาบัน และบัณฑิตวิทยาลัย ได้แต่งตั้งคณะกรรมการจัดการความรู้ของหน่วยงาน และเลือกองค์ความรู้ที่ผลักดันประเด็นยุทธศาสตร์ในดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 โดยมีผลสรุปแสดงดังตารางที่ 1.1

ตารางที่ 1.1 องค์กรความรู้ที่หน่วยงานระดับคณะ สำนัก สถาบัน และบัณฑิตวิทยาลัย เลือกที่จะดำเนินการ
ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

ส่วนราชการ	องค์กรความรู้ที่เลือก	ประเภทองค์กรความรู้
1. คณะครุศาสตร์	การจัดการเรียนรู้กับการพัฒนาทักษะวิชาชีพครูแบบ New Normal	ด้านการเรียนการสอน
	แนวการวิจัยทางการศึกษาหลังยุค Covid – 19	ด้านการวิจัยและ การบริการวิชาการ
2. คณะมนุษยศาสตร์ และสังคมศาสตร์	การจัดการเรียนการสอนโดยใช้กระบวนการ Online Active learning ในสถานการณ์โควิด-๑๙	ด้านการเรียนการสอน
	บทเรียนการดำเนินโครงการศาสตร์พระราชาสู่คุณค่า ความรู้สู่ท้องถิ่น มนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	ด้านการวิจัยและ การบริการวิชาการ
3. คณะวิทยาศาสตร์ และเทคโนโลยี	สื่อสารสร้างสรรค์ พลังวิทย์	ด้านการเรียนการสอน
		ด้านการวิจัยและ การบริการวิชาการ
4. คณะวิทยาการ จัดการ	ตำแหน่งทางวิชาการไม่ใช่ทางเลือกแต่เป็นทางรอด	ด้านการเรียนการสอน
	งานวิจัยสู่การสร้างนวัตกรรมชุมชนเชิงสร้างสรรค์	ด้านการวิจัยและ การบริการวิชาการ
5. คณะเทคโนโลยี การเกษตร	หลักสูตรฝึกอบรมระยะสั้น : องค์กรความรู้ ทางการเกษตรสู่การจัดการรายได้คณะ เทคโนโลยีการเกษตร	ด้านการเรียนการสอน
		ด้านการวิจัยและ การบริการวิชาการ
6. คณะเทคโนโลยี อุตสาหกรรม	กระบวนการพัฒนา Soft Skill “การสื่อสาร”	ด้านการเรียนการสอน
	การบริการวิชาการแก่สังคม กับการบูรณาการการเรียน การสอนและการวิจัย ทางด้านเทคโนโลยีอุตสาหกรรม	ด้านการวิจัยและ การบริการวิชาการ
7. บัณฑิตวิทยาลัย	การพัฒนาคู่มืองานประกันคุณภาพการศึกษาภายใน บัณฑิตวิทยาลัย	ด้านบริหารจัดการ
8. สำนักงาน อธิการบดี	กระบวนการสร้างวิศวกรสังคม มหาวิทยาลัยราชภัฏ สกลนคร	ด้านบริหารจัดการ
	การพัฒนาระบบแจ้งซ่อมออนไลน์งานอาคารสถานที่ และยานพาหนะ	ด้านบริหารจัดการ
9. สำนักวิทยบริการ และเทคโนโลยี สารสนเทศ	การให้บริการความรู้ด้านฐานข้อมูลออนไลน์	ด้านบริหารจัดการ

ส่วนราชการ	องค์ความรู้ที่เลือก	ประเภทองค์ความรู้
10. สำนักส่งเสริม วิชาการและงาน ทะเบียน	การจัดประชุมกรรมการบริหารวิชาการ (ก.วช.) มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร	ด้านบริหารจัดการ
11. สถาบันภาษา ศิลปะและวัฒนธรรม	การเผยแพร่องค์ความรู้การเขียนบทความทางวิชาการ ด้านศิลปวัฒนธรรม	ด้านศิลปะและ วัฒนธรรม
12. สถาบันวิจัย และพัฒนา	ระบบและกลไกการบริหารจัดการทุนวิจัย	ด้านบริหารจัดการ
	แนวทางการเบิกจ่ายทุนวิจัย	ด้านบริหารจัดการ

4.2.3 ปัจจัยแห่งความสำเร็จ คือ

- 1) หน่วยงานและบุคลากรให้ความสำคัญโดยมีการจัดการความรู้ในระดับคณะ สำนักสถาบัน และบัณฑิตวิทยาลัย อย่างจริงจังและต่อเนื่อง
- 2) การสนับสนุนจากผู้บริหารโดยมีนโยบายในการส่งเสริมสนับสนุนการพัฒนาความรู้ความสามารถของบุคลากร เช่น การจัดให้เข้าร่วมกิจกรรมประชุม สัมมนา ศึกษาดูงานที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่อง
- 3) ความร่วมมือจากบุคลากร หรือผู้เกี่ยวข้องกับกิจกรรมการจัดการความรู้ มุ่งมั่นดำเนินงานอย่างเต็มประสิทธิภาพเพื่อให้บรรลุเป้าหมาย

4.2.4 แนวทางที่ควรดำเนินการเพิ่มเติมในปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

- 1) การสร้างเครือข่ายการแลกเปลี่ยนเรียนรู้กันระหว่างหน่วยงานภายในที่มีความสนใจเรื่องที่คล้ายคลึงกันเพื่อจัดการความรู้ในประเด็นองค์ความรู้ที่เหมือนกัน และกำหนดประเด็นองค์ความรู้ที่ต้องดำเนินการร่วมกันทุกหน่วยงาน
- 2) การเข้าร่วมแลกเปลี่ยนข้อมูล ความรู้ ประสบการณ์ และแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างมหาวิทยาลัย
- 3) การยกย่องชมเชยหรือให้รางวัลแก่ผู้ที่แลกเปลี่ยนหรือถ่ายทอดความรู้ให้ผู้อื่นเพื่อสร้างแรงจูงใจในการแลกเปลี่ยนเรียนรู้
- 4) มีการจัดเก็บความรู้ของทุกส่วนราชการภายในมหาวิทยาลัยผ่านระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ เพื่อให้บุคลากรหรือผู้สนใจสามารถเข้าถึงความรู้ได้ตลอดเวลา และนำไปใช้ประโยชน์ได้
- 5) การส่งเสริมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้บนเครือข่ายสังคมออนไลน์

4.3 กำหนดนโยบายการดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

คณะทำงานจัดการความรู้ได้ทบทวน และศึกษาผลการดำเนินงานที่ผ่านมา รวมถึงแนวทางการดำเนินการจัดการความรู้ และได้กำหนดนโยบายการจัดการความรู้เสนอต่อคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย โดยมีนโยบายโดยสรุป ดังนี้

1) จัดให้ทุกส่วนราชการภายในมหาวิทยาลัย มีระบบและกลไกในการจัดการความรู้ เพื่อเป็นเครื่องมือในการพัฒนาบุคลากรและพัฒนางานของหน่วยงานต่างๆ ให้เป็นวัฒนธรรมองค์กรมหาวิทยาลัย ราชภัฏสกลนคร

2) ให้ทุกหน่วยงานกำหนดประเด็นการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ตามภารกิจหน้าที่หลักของหน่วยงานนั้น โดยกำหนดให้แต่ละหน่วยงานเลือกดำเนินการจัดการองค์ความรู้ที่สอดคล้องภารกิจหลักของหน่วยงานและในภาพรวมของมหาวิทยาลัย อย่างน้อยต้องครอบคลุมภารกิจด้านการจัดการเรียนการสอน การวิจัย ทรัพย์สินทางปัญญาเพื่อพัฒนาให้เป็นสินทรัพย์ของมหาวิทยาลัย และสามารถสนับสนุนการพัฒนาบุคลากรทั้งสายวิชาการและสายสนับสนุนตามแผนพัฒนาบุคลากรได้ อย่างน้อยหน่วยงานละ ๒ องค์ความรู้ มีการแต่งตั้งคณะทำงานจัดการความรู้หรือชุมชนนักปฏิบัติ (Community of Practice : COP) ของหน่วยงาน รวมทั้งจัดทำแผนจัดการความรู้ของหน่วยงานเพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินงาน

3) พัฒนาเครือข่ายความร่วมมือด้านการจัดการความรู้ระหว่างหน่วยงานภายในและภายนอกมหาวิทยาลัย เพื่อจัดการความรู้ในประเด็นองค์ความรู้ที่เหมือนกัน และประเด็นองค์ความรู้ที่ต้องดำเนินการร่วมกันทุกหน่วยงาน

๔) เสริมสร้างบรรยากาศให้เอื้อต่อการนำการจัดการความรู้มาเป็นเครื่องมือในการพัฒนาบุคลากรและพัฒนางานของหน่วยงานต่างๆ

5) ส่งเสริมให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจกระบวนการจัดการความรู้ให้สามารถดำเนินการได้อย่างถูกต้องสามารถจัดทำแผนดำเนินการตามแผน และรายงานผลได้อย่างถูกต้องและมีการนำองค์ความรู้มาใช้ประโยชน์ในงานที่ปฏิบัติ มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร และกิจกรรมการจัดการความรู้สู่สาธารณะ

4.4 การคัดเลือกประเด็นความรู้เพื่อจัดการความรู้

1) คณะทำงานสำรวจองค์ความรู้ที่ผลักดันประเด็นยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัยจากบุคลากรในหน่วยงานต่างๆ โดยส่งแบบสำรวจไปยังหน่วยงานต่างๆ และนำผลการสำรวจมาสรุปองค์ความรู้ในแต่ละตัวชี้วัดของแต่ละประเด็นยุทธศาสตร์

2) นำเสนอผลการจำแนกองค์ความรู้ที่จำเป็นต่อการผลักดันตามประเด็นยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัยต่อบุคลากรของหน่วยงานต่างๆ เพื่อนำไปพิจารณาคัดเลือกองค์ความรู้ที่หน่วยงาน จะดำเนินการ

3) หน่วยงานระดับคณะ สำนัก สถาบัน และบัณฑิตวิทยาลัย พิจารณาคัดเลือกองค์ความรู้ที่จะดำเนินการจัดการความรู้ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 โดยองค์ความรู้ที่เลือกต้องสอดคล้องภารกิจหลักของหน่วยงานและในภาพรวมของมหาวิทยาลัย อย่างน้อยต้องครอบคลุมภารกิจด้านการจัดการเรียนการสอนและการวิจัย และสามารถสนับสนุนการพัฒนาบุคลากรทั้งสายวิชาการและสายสนับสนุน

ตามแผนพัฒนาบุคลากรได้ และจัดทำแผนจัดการความรู้ของคณะ สำนัก สถาบัน และบัณฑิตวิทยาลัย
ส่งคณะกรรมการจัดการความรู้ของมหาวิทยาลัย

4.5 จัดทำแผนจัดการความรู้ของมหาวิทยาลัย

คณะกรรมการจัดการความรู้ของมหาวิทยาลัย โดยหัวหน้าทีมงานจัดการความรู้และฝ่ายเลขานุการ รวบรวม
และสรุปเป็นแผนจัดการความรู้ของมหาวิทยาลัย (แสดงในบทที่ 2) นำเสนอต่อผู้บริหารมหาวิทยาลัยต่อไป

4.6 ติดตามและประเมินผลการดำเนินการตามแผนการจัดการความรู้

การติดตามและประเมินผลการดำเนินงานตามแผนจัดการความรู้ดำเนินการโดยให้คณะกรรมการจัดการ
ความรู้ของมหาวิทยาลัยกำหนดหลักเกณฑ์และแนวทางการประเมินฯ รวมทั้งประเมินผลและสรุปรายงาน
นำเสนอต่อผู้บริหารมหาวิทยาลัย อย่างน้อย 1 ครั้ง เพื่อปรับปรุง ทบทวนแผนฯ ให้เป็นแนวทางในการ
ดำเนินการในปีต่อไป

ส่วนที่ 2

ผลการดำเนินงานจัดการความรู้

มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนครได้จัดทำแผนจัดการความรู้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ที่ประกอบด้วยองค์ความรู้ที่หน่วยงานระดับคณะ สำนัก สถาบัน และบัณฑิตวิทยาลัย ดำเนินการ ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ประกอบด้วย 6 คณะ 3 สำนัก 2 สถาบัน และบัณฑิตวิทยาลัย ประกอบด้วยองค์ความรู้ 24 องค์ความรู้ ได้แก่

1. องค์ความรู้ที่สนับสนุนภารกิจด้านการเรียนการสอน จำนวน 6 องค์ความรู้
2. องค์ความรู้ที่สนับสนุนภารกิจด้านการวิจัยและการบริการวิชาการ จำนวน 6 องค์ความรู้
3. องค์ความรู้ที่สนับสนุนภารกิจด้านบริหารจัดการ จำนวน 10 องค์ความรู้
4. องค์ความรู้ที่สนับสนุนภารกิจด้านศิลปะและวัฒนธรรม จำนวน 2 องค์ความรู้

แสดงดังตารางที่ 2.1

- 2) แผนจัดการความรู้มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

แสดงดังตารางที่ 2.2

ตารางที่ 2.1 องค์ความรู้ที่หน่วยงานระดับคณะ สำนัก สถาบัน และบัณฑิตวิทยาลัย

เลือกที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

ส่วนราชการ	องค์ความรู้ที่เลือก	ประเภทองค์ความรู้
1. คณะครุศาสตร์	การพัฒนาทักษะการสอนของอาจารย์	ด้านการเรียนการสอน
	คณะครุศาสตร์สู่ความท้าทายตามวิถีปกติใหม่	
2. คณะมนุษยศาสตร์ และสังคมศาสตร์	การพัฒนาสมรรถนะนักศึกษาครุคณะครุศาสตร์สู่ความท้าทายตามวิถีปกติใหม่	ด้านการวิจัยและ การบริการวิชาการ
	กระบวนการจัดการเรียนการสอนแบบบูรณาการข้ามศาสตร์โดยใช้ Online Active Learning	ด้านการเรียนการสอน
3. คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	การพัฒนางานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์เพื่อต่อยอดสู่ทรัพย์สินทางปัญญา	ด้านการวิจัยและ การบริการวิชาการ
	สื่อสารสร้างสรรค์ พลังวิทย์ 2 - การจัดการเรียนการสอนด้านวิทยาศาสตร์	ด้านการเรียนการสอน
4. คณะวิทยาการจัดการ	สื่อสารสร้างสรรค์ พลังวิทย์ 2 - การพัฒนางานวิจัย	ด้านการวิจัยและ การบริการวิชาการ
	การพัฒนาตำแหน่งทางวิชาการแบบก้าวกระโดด	ด้านการเรียนการสอน
	การขอทุนวิจัยจากแหล่งทุนภายนอก	ด้านการวิจัยและ การบริการวิชาการ

ส่วนราชการ	องค์ความรู้ที่เลือก	ประเภทองค์ความรู้
5. คณะเทคโนโลยี การเกษตร	หลักสูตรระยะสั้น : หลักสูตรฝึกอบรมผสมเทียมโค บูรณาการสู่การจัดการเรียนการสอนและจัดหา รายได้ที่เพิ่มขึ้น	ด้านการเรียนการ สอน
	คู่มือปฏิบัติงาน การจัดฝึกอบรมหลักสูตรระยะสั้น	ด้านบริหารจัดการ
6. คณะเทคโนโลยี อุตสาหกรรม	การจัดการศึกษาแบบสหกิจและการศึกษา เชิงบูรณาการกับการทำงาน (CWIE) คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม	ด้านการเรียนการสอน
	การเขียนโครงการวิจัยเพื่อขอรับทุนสนับสนุนจาก หน่วยงานภายใน และภายนอกมหาวิทยาลัย	ด้านการวิจัยและ การบริการวิชาการ
7. บัณฑิตวิทยาลัย	ระบบฐานข้อมูลอาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ อาจารย์ประจำหลักสูตร (TAS)	ด้านบริหารจัดการ
	ระบบฐานข้อมูลวิทยานิพนธ์ มหาวิทยาลัยราชภัฏ สกลนคร (E-Thesis)	ด้านบริหารจัดการ
8. สำนักงานอธิการบดี	พัฒนาระบบการให้บริการสารสนเทศเชิงรุก (Line Official Account Manager)	ด้านบริหารจัดการ
	แนวทางการพัฒนาระบบกลไกการติดตาม ประเมินผลการดำเนินโครงการ	ด้านบริหารจัดการ
9. สำนักวิทยบริการและ เทคโนโลยีสารสนเทศ	ห้องสมุดสีเขียว ตามรอยเส้นทางขยะเพื่อ สุขภาวะที่ดี	ด้านบริหารจัดการ
	การใช้งานระบบสารสนเทศ SNRU Tracking	ด้านบริหารจัดการ
10. สำนักส่งเสริม วิชาการและงาน ทะเบียน	การติดตามการค้ำส่งผลการเรียน	ด้านบริหารจัดการ
	การพัฒนากระบวนการติดตามการอนุมัติการ ปรับปรุงหลักสูตรและพัฒนาหลักสูตร	ด้านบริหารจัดการ
11. สถาบันภาษา ศิลปะ และวัฒนธรรม	ระบบการคัดเลือกนักศึกษาทุนโควตา กิจกรรมดี ประเภทดนตรี - นาฏศิลป์พื้นเมือง	ด้านศิลปะและวัฒนธรรม
	แนวทางการดำเนินการจัดงานมหกรรมภูมิ ปัญญาพื้นบ้านมูนมังอีสาน	ด้านศิลปะและวัฒนธรรม
12. สถาบันวิจัยและ พัฒนา	งานวิจัยบนหิ้งกลายเป็นทรัพย์สินทางปัญญา ของมหาวิทยาลัยได้อย่างไร	ด้านบริหารจัดการ
	งานสร้างสรรค์สู่การจัดการสรรผลประโยชน์	ด้านการวิจัย

ตารางที่ 2.2 ผลการจัดการความรู้มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา	ตัวชี้วัด/เป้าหมาย	ผล	กลุ่มเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
1. แจ้งให้ทุกหน่วยงานสำรวจองค์ความรู้ที่ผลักดันประเด็นยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร	ก.ย. - ธ.ค. 64	- คำสั่งคณะงาน Km มรสน. - รายงานผลสำรวจองค์ความรู้ของหน่วยงาน - ประชุมชี้แจงนโยบายการดำเนินงานประจำปี	- 1 ชุด -รายงานผลการสำรวจ จำนวน 1 ชุด - 1 ครั้ง - ประกาศนโยบาย KM 1 ฉบับ	บุคลากรมหาวิทยาลัย ทุกระดับ	ทีม KM มรสน.	
2. ส่งเสริมให้หน่วยงานนำการจัดการความรู้มาใช้ในการบริหารงาน โดยการประชุมชี้แจงและแลกเปลี่ยนเรียนรู้แนวทางการดำเนินการจัดการความรู้ระดับคณะ สำนัก สถาบัน โดยกำหนดให้หน่วยงานคัดเลือกองค์ความรู้อย่างน้อย หน่วยงานละ 2 องค์ความรู้	พ.ย. 64	- จำนวนหน่วยงานที่มีการจัดการความรู้ (12 หน่วยงาน)	ร้อยละ 100 (12 หน่วยงาน)	ผู้บริหาร บุคลากรของ หน่วยงานต่างๆ	อธิการบดี CKO ทีม KM มรสน.	
3. ส่งเสริมการสร้างเครือข่ายการจัดการความรู้ทั้งภายในและภายนอกองค์กร	ม.ค. - ก.ย. 65	- จำนวนเครือข่าย KM	เครือข่าย KM ภายในจำนวน 2 เครือข่าย	ผู้บริหาร บุคลากรของ หน่วยงานต่างๆ	อธิการบดี CKO ทีม KM มรสน.	

โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา	ตัวชี้วัด/เป้าหมาย	ผล	กลุ่มเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
4. การกำกับติดตามการดำเนินงานจัดการความรู้ ให้คำปรึกษาให้ข้อเสนอแนะ ด้านกระบวนการจัดการความรู้แก่บุคลากรในหน่วยงานต่างๆ	ม.ค. – ก.ย. 65	- ช่องทางการให้ความรู้ - จำนวนหน่วยงานที่เข้าถึงและนำความรู้ไปใช้	- กลุ่มไลน์ KM SNRU - เว็บไซต์รวบรวมองค์ความรู้ จำนวน 1 เว็บไซต์ - 12 หน่วยงาน	ผู้บริหาร คณาจารย์ เจ้าหน้าที่ทุกหน่วยงานภายในมหาวิทยาลัย	อธิการบดี CKO ทีม KM มรสน.	
5. จัดนิทรรศการนำเสนอผลการดำเนินการจัดการความรู้ของหน่วยงาน - หน่วยงานจัดแสดงและนำเสนอผลการดำเนินงานจัดการความรู้ - เวทีนำเสนอแลกเปลี่ยนเรียนรู้ - ประทศผลการจัดการความรู้	ต.ค. 65	- จำนวนหน่วยงานที่เข้าร่วมจัดนิทรรศการ	- 12 หน่วยงาน	ผู้บริหาร คณาจารย์ เจ้าหน้าที่	อธิการบดี CKO ทีม KM มรสน. และ หน่วยงาน ต่างๆ	
6. ประเมินผลการเรียนรู้ของบุคลากรและให้รางวัลจูงใจ	ก.ย. 65	- รายงานผลการประเมิน - จำนวนหน่วยงานที่ได้รางวัล	- คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการประเมิน 1 ฉบับ - ผลการประเมิน 1 ฉบับ	ผู้บริหาร คณาจารย์ เจ้าหน้าที่	อธิการบดี CKO ทีม KM มรสน.	

โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา	ตัวชี้วัด/เป้าหมาย	ผล	กลุ่มเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
			- รางวัลที่ 1 จำนวน 1 รางวัล - รางวัลที่ 2 จำนวน 2 รางวัล - รางวัลที่ 3 จำนวน 2 รางวัล			
7. ทบทวนแผนจัดการความรู้เพื่อเป็นแนวทางในการจัดการความรู้ในปีต่อไป	ก.ย. 65	- รายงานการประชุมหรือแผนการจัดการความรู้ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565	- 1 ฉบับ	ผู้บริหาร คณาจารย์ เจ้าหน้าที่	อธิการบดี CKO ทีมKM มรสน.	

ภาคผนวก

ภาคผนวก ก

ข้อมูลผู้บริหารด้านการจัดการความรู้ (Chief Knowledge Office : CKO)

ส่วนที่ 1 : ชื่อหน่วยงาน/ผู้บริหารด้านการจัดการความรู้		
หน่วยงาน : มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร		
ผู้บริหารด้านการจัดการความรู้ (Chief Knowledge Office : CKO)		
ชื่อ : ผู้ช่วยศาสตราจารย์ชาคริต นามสกุล : ชาณูชิตปรีชา		
ส่วนที่ 2 : ข้อมูลส่วนบุคคล		
ชื่อ-สกุล (ภาษาอังกฤษ)	Mr. Chakrit Chanchitprecha	
วัน/เดือน/ปีเกิด	23 กุมภาพันธ์ 2506	
ตำแหน่งงาน (ปัจจุบัน)	รักษาราชการแทนอธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร	
ฝ่าย/แผนก/หน่วย	มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร	
รางวัลเกียรติยศ	เกียรติบัตรและเข็มเชิดชูเกียรติข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี พ.ศ. 2564 จากกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม	
การศึกษาดูงานต่างประเทศ	พ.ศ. 2554 ศึกษาดูงาน ณ ราชอาณาจักรนิวซีแลนด์ และเครือรัฐออสเตรเลีย พ.ศ. 2555 ศึกษาดูงาน ณ สหพันธ์สาธารณรัฐบราซิล และสาธารณรัฐอาร์เจนตินา พ.ศ. 2556 ศึกษาดูงาน “โครงการพัฒนาบุคลากร” ณ สาธารณรัฐแห่งสหภาพเมียนมา พ.ศ. 2557 ศึกษาดูงาน ณ เขตปกครองพิเศษฮ่องกง และประเทศญี่ปุ่น พ.ศ. 2562 ศึกษาดูงาน ณ สาธารณรัฐสังคมนิยมเวียดนาม และสาธารณรัฐประชาชนจีน	
ที่อยู่	มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร	
การติดต่อ	โทรศัพท์มือถือ : 09-2785-5599 E-mail address : chakrit@snru.ac.th	
ประวัติการศึกษา (จากการศึกษาล่าสุด-เริ่มต้น)		
คุณวุฒิ	สาขา	สถาบัน
ป.โท	รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต (บริหารงานองค์การ)	สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์
ป.ตรี	บริหารธุรกิจบัณฑิต (การจัดการทั่วไป)	มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช

ภาคผนวก ข

คำสั่งมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ที่ 787/2565

เรื่อง แต่งตั้งผู้บริหารด้านการจัดการความรู้และ
คณะทำงานด้านการจัดการความรู้มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร



คำสั่งมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร

ที่ ๗๘๗/๒๕๖๔

เรื่อง แต่งตั้งผู้บริหารด้านการจัดการความรู้
และคณะทำงานด้านการจัดการความรู้ของมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร

ตามที่มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ได้ดำเนินการตามตัวบ่งชี้ที่ ๕.๑ การบริหารของสถาบัน เพื่อการกำกับติดตามผลลัพธ์ตามพันธกิจกลุ่มสถาบันและเอกลักษณ์ของสถาบัน ข้อ ๕ การกำกับติดตามส่งเสริม สนับสนุนให้ทุกหน่วยงานในสถาบันมีการดำเนินการจัดการความรู้ตามระบบ ตามเกณฑ์มาตรฐานการประกัน คุณภาพการศึกษาภายในสถานศึกษาระดับอุดมศึกษาของสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา ประจำปี การศึกษา ๒๕๖๔ เพื่อให้การดำเนินงานด้านการจัดการความรู้ของมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนครเป็นไป ด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ จึงแต่งตั้งผู้บริหารด้านการจัดการความรู้และคณะทำงานการจัดการ ความรู้ของมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ประกอบด้วย

๑. คณะกรรมการที่ปรึกษา

- | | |
|--------------------------------------|------------------|
| ๑.๑ อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร | ประธานที่ปรึกษา |
| ๑.๒ รองอธิการบดีทุกสายงาน | กรรมการที่ปรึกษา |
| ๑.๓ ผู้ช่วยอธิการบดีทุกสายงาน | กรรมการที่ปรึกษา |

หน้าที่และความรับผิดชอบ

- ๑) ให้คำปรึกษาเกี่ยวกับการดำเนินการจัดการความรู้ของมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร
- ๒) กำหนดนโยบาย แนะนำแนวทาง วิธีการแก้ปัญหาและอุปสรรคที่เกิดขึ้นระหว่างการดำเนินการ

๒. ผู้บริหารด้านการจัดการความรู้ (CKO)

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ชาคริต ชาญชิตปรีชา CKO (Chief Knowledge Officer)

หน้าที่และความรับผิดชอบ

- ๑) ให้คำปรึกษาแนะนำหลักการและแนะแนวทางในการจัดการองค์ความรู้ของมหาวิทยาลัย
- ๒) เข้าร่วมประชุมเพื่อติดตามความก้าวหน้า ให้คำปรึกษา แนะนำ และตัดสินใจในเรื่องต่าง ๆ ของโครงการตามแผนที่กำหนดไว้
- ๓) ควบคุมและดูแลให้มีการดำเนินการรวบรวมองค์ความรู้ที่มีอยู่ในมหาวิทยาลัยมาจัดทำให้เป็น ระบบเพื่อให้บุคลากรทุกคนสามารถเข้าถึงองค์ความรู้ได้
- ๔) สนับสนุนทรัพยากรในการดำเนินงาน เช่น งบประมาณ ทีมงาน แหล่งความรู้ เป็นต้น

๓. คณะทำงานการจัดการความรู้

- | | |
|--|------------|
| ๓.๑ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สมบุรณ์ ชาวชายโง | หัวหน้าทีม |
| ๓.๒ คณบดีคณะครุศาสตร์ | คณะทำงาน |
| ๓.๓ คณบดีคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี | คณะทำงาน |
| ๓.๔ คณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ | คณะทำงาน |
| ๓.๕ คณบดีคณะวิทยาการจัดการ | คณะทำงาน |
| ๓.๖ คณบดีคณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม | คณะทำงาน |

/๓๗ คณบดี...

-๒-

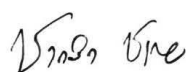
๓.๗	คณบดีคณะเทคโนโลยีการเกษตร	คณะทำงาน
๓.๘	ผู้อำนวยการบัณฑิตวิทยาลัย	คณะทำงาน
๓.๙	ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี	คณะทำงาน
๓.๑๐	ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา	คณะทำงาน
๓.๑๑	ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน	คณะทำงาน
๓.๑๒	ผู้อำนวยการสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ	คณะทำงาน
๓.๑๓	ผู้อำนวยการสถาบันภาษา ศิลปะและวัฒนธรรม	คณะทำงาน
๓.๑๔	ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ	คณะทำงาน
๓.๑๕	ผู้อำนวยการกองพัฒนานักศึกษา	คณะทำงาน
๓.๑๖	ผู้อำนวยการกองกลาง	คณะทำงาน
๓.๑๗	ผู้อำนวยการกองนโยบายและแผน	เลขานุการคณะทำงาน
๓.๑๘	นางสาวอรอนงค์ ชูเดชวัฒนา	ผู้ช่วยเลขานุการคณะทำงาน
๓.๑๙	นางสาวชนกญาดา โคตรสาตี	ผู้ช่วยเลขานุการคณะทำงาน
๓.๒๐	นางสาวเบญจพร มายูร	ผู้ช่วยเลขานุการคณะทำงาน

หน้าที่ความรับผิดชอบ

- ๑) ทบทวน/กำหนดแนวทางการจัดการความรู้ และจัดทำแผนการจัดการความรู้มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
- ๒) ส่งเสริม สนับสนุนทรัพยากรในการดำเนินงาน กำกับ ติดตามเพื่อให้การดำเนินงานของคณะ สำนัก สถาบัน และบัณฑิตวิทยาลัย เป็นไปตามนโยบายและแผนที่กำหนด
- ๓) ดำเนินการจัดกิจกรรมการจัดการความรู้ และร่วมแลกเปลี่ยนเรียนรู้แนวปฏิบัติที่ดีกับส่วนราชการ ภายใน และภายนอกมหาวิทยาลัย
- ๔) รวบรวม และรายงานผลความก้าวหน้าการจัดการความรู้ เพื่อเสนอต่อผู้บริหารมหาวิทยาลัยได้รับทราบ

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๗ กันยายน ๒๕๖๔

สั่ง ณ วันที่ ๗ กันยายน ๒๕๖๔



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ชาคริต ขาญชิดปรีชา)

รักษาราชการแทนอธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร

ภาคผนวก ค

คำสั่งมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ที่ 133/2566
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาแนวปฏิบัติที่ดี (Good Practice)
และตัดสินการประกวดผลงานการจัดการความรู้
ของมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565



คำสั่งมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร

ที่ ๑๓๓/๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาแนวปฏิบัติที่ดี (Good Practice) และตัดสินการประกวด
ผลงานการจัดการความรู้ของมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ตามที่มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ได้ดำเนินการให้ความรู้ด้านกระบวนการจัดการความรู้แก่บุคลากร
ในหน่วยงานภายในมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร เพื่อนำไปใช้จัดการความรู้ในหน่วยงานของตนเอง และเพื่อให้
การจัดการความรู้ดำเนินการอย่างต่อเนื่อง สร้างขวัญกำลังใจให้กับบุคลากรที่เป็นสมาชิกในหน่วยงาน รวมทั้ง
มหาวิทยาลัยได้กำหนดให้มีการสรรหาแนวปฏิบัติที่ดี (Good Practice) และนำเสนอผลงานการจัดการความรู้
ของมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร เป็นประจำทุกปี เพื่อให้การสรรหาแนวปฏิบัติที่ดี (Good Practice) และตัดสิน
การประกวดผลงานการจัดการความรู้ มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ มีประสิทธิภาพ
และความโปร่งใส จึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการ ดังต่อไปนี้

- | | |
|---|----------------------------|
| ๑. ศาสตราจารย์ ดร.ทศวรรษ สีตะวัน | ประธานกรรมการ |
| ๒. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สมบูรณ์ ชาวชายโง | กรรมการ |
| ๓. ดร.วินิธา พานิชย์ | กรรมการ |
| ๔. นายเกษม บุตรดี | กรรมการ |
| ๕. นางสาวอรอนงค์ ชูเดชวัฒนา | กรรมการและเลขานุการ |
| ๖. นางสาวชนกญาดา โคตรสาลี | กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |

หน้าที่

๑. พิจารณาเกณฑ์การสรรหาแนวปฏิบัติที่ดี (Good Practice) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
๒. พิจารณาตัดสินการประกวดผลงานการจัดการความรู้ของมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
๓. ติดต่อประสานงานระหว่างคณะกรรมการกับส่วนราชการที่เข้าร่วมประกวด
๔. อำนวยความสะดวกแก่คณะกรรมการตลอดการพิจารณาคัดเลือก และบันทึกผลการตัดสินแนวปฏิบัติที่ดี
(Good Practice) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ พร้อมทั้งเผยแพร่ให้สาธารณชนทราบ

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๓๐ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖

สั่ง ณ วันที่ ๓๐ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ชาคริต ชาญชิตปรีชา)

รักษาราชการแทนอธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร

ภาคผนวก ค
ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร
เรื่อง ผลการประกวดผลงานการจัดการความรู้ระดับหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565



ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร

เรื่อง ผลการประกวดผลงานการจัดการความรู้ระดับหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ตามที่มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ได้ดำเนินการจัดการความรู้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และจัดนิทรรศการแสดงผลงานการจัดการความรู้มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อให้หน่วยงานระดับคณะ สำนัก สถาบัน และบัณฑิตวิทยาลัย ได้เผยแพร่ผลการดำเนินงานการจัดการความรู้ โดยได้จัดให้มีการประกวดผลงานดีเด่นอันเกิดจากการร่วมคิด ร่วมใจ ร่วมทำอย่างต่อเนื่อง ของหน่วยงานระดับคณะ สำนัก สถาบัน และบัณฑิตวิทยาลัย บัดนี้ คณะกรรมการตัดสินการประกวดผลงานการจัดการความรู้ระดับหน่วยงานได้พิจารณาและตัดสินผลการประกวดผลงานการจัดการความรู้ระดับหน่วยงาน ดังรายละเอียดต่อไปนี้

ส่วนที่ ๑ รางวัลสำหรับการประกวดผลงานการจัดการความรู้ระดับหน่วยงาน และให้รางวัลสำหรับหน่วยงานที่มีแนวปฏิบัติที่ดีและมีผลงานดีเด่นอันเกิดจากกระบวนการจัดการความรู้ จำนวน ๔ รางวัล ดังนี้

รางวัลที่ ๑ เงินรางวัล ๓,๐๐๐ บาท พร้อมใบประกาศเกียรติคุณ จำนวน ๑ รางวัล
ได้แก่ คณะครุศาสตร์

รางวัลที่ ๒ เงินรางวัล ๒,๐๐๐ บาท พร้อมใบประกาศเกียรติคุณ จำนวน ๑ รางวัล
ได้แก่ คณะวิทยาการจัดการ

รางวัลที่ ๓ เงินรางวัล ๑,๐๐๐ บาท พร้อมใบประกาศเกียรติคุณ จำนวน ๓ รางวัล
ได้แก่ ๑) สำนักงานอธิการบดี

๒) สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ

๓) คณะเทคโนโลยีการเกษตร

รางวัลชมเชย เงินรางวัล ๕๐๐ บาท พร้อมใบประกาศเกียรติคุณ จำนวน ๗ รางวัล
ได้แก่ ๑) สถาบันวิจัยและพัฒนา

๒) สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน

๓) คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี

๔) คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม

๕) สถาบันภาษา ศิลปะและวัฒนธรรม

๖) คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

๗) บัณฑิตวิทยาลัย

ส่วนที่ ๒ รางวัลสำหรับหน่วยงานที่จัดนิทรรศการและได้รับคะแนนยอดเยี่ยมสูงสุด จำนวน ๑ รางวัล
เงินรางวัล ๑,๐๐๐ บาท คือ คณะครุศาสตร์

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ชาคริต ชาญชิตปรีชา)

รักษาราชการแทนอธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร

ภาคผนวก จ
ภาพกิจกรรม

ประชุมการจัดทำแผนการจัดการความรู้ของมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

วันอังคารที่ 14 ธันวาคม พ.ศ. 2564 เวลา 10.00 – 12.00 น.

ณ ห้องประชุมสร้อยจันทร์ ชั้น 2 อาคาร 10 มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร





นิทรรศการแสดงผลงานการจัดการความรู้ของมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565
วันศุกร์ที่ 10 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2566 เวลา 08.30 – 17.00 น.
มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร



